

Приложение № 1 к аналитической справке
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
КГП на ПХВ «Городской центр паллиативной помощи» УОЗ г.Алматы

Рекомендованный перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенный по итогам ВАКР
КГП на ПХВ «Городской центр паллиативной помощи» УОЗ г.Алматы

№ п/п	Позиция, подверженная коррупционному риску	Официальные полномочия, включающие коррупционные риски	Коррупционные риски
1.	Директор	Общее руководство всеми процессами на Предприятии	Принятие управленческих решений как финансового, так организационного характера.
2.	Заместитель директора по лечебной работе	Руководство курируемыми направлениями	Вероятность необъективной оценки работы, покровительство отдельным сотрудникам, искажение информации
3.	Главный бухгалтер	Обеспечение прозрачности и доступности финансовых и бюджетных процедур. Обеспечивает рациональную организацию бухгалтерского учета и отчетности в организации. Обеспечивает составление финансовой отчетности (балансов, отчетов о прибылях и убытках, о движении денежных средств и отчетов об изменении капитала) и оперативных сводных отчетов от доходах и расходах средств, об использовании бюджета.	Возможность нецелевого и/или неэффективного использования бюджетных средств, некорректного отражения операций в бухгалтерском учете, а также в налоговой отчетности Предприятия.
4.	Специалист по гос. закупкам	Организация и проведение гос.закупок/ закупок лекарственных средств и изделий медицинского назначения.	Возможность планирования, ограничения конкуренции «подстройка» технических спецификаций и квалификационных требований. Отклонения заявок по формальным основаниям, неверного расчета баллов.

5.	Инспектор по кадрам	Работа по комплектованию организации кадрами.	Возможность создания избирательных условий для определенных лиц, как претендентов на занятие вакантных должностей, так и действующих сотрудников. Возможность допущения предоставления не достоверных подтверждающих документов для осуществление трудовой деятельности работниками.
6.	Комплаенс офицер	Конфликт интересов	Возможность возникновения конфликта интересов при выявлении коррупционных рисков.
7.	Заведующий отделением	Руководство деятельностью структурных подразделений.	Возможность влияния на управленческие решения, включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств, а также влияние в части найма и продвижения персонала.
8.	Главная медсестра	Организации работы отделении	Вероятность необъективной оценки работы, покровительство отдельным сотрудникам, искажение информации.

Указанный перечень не является исчерпывающим и может быть пересмотрен в рамках дальнейшего анализа коррупционных рисков.